

## **Gedragcode veilig kerkwerk in de Baptistengemeente Amersfoort**

De Baptistengemeente Amersfoort vindt het belangrijk dat haar betaalde en onbetaalde medewerkers die werken in de kerk in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het kerkelijke werk plaats kan vinden.

Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld en stellen teams periodiek op basis hiervan omgangsregels op. Wanneer je je inzet, als ambtsdrager, vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen.

De gedragscode is gemaakt om de risico's van ongewenst gedrag in de relatie tussen medewerkers en de gemeenteleden waar zij mee werken te verkleinen. Hij fungeert ook als toetssteen voor het gedrag van begeleiders in concrete situaties.

Veel grenzen in het contact tussen medewerkers en gemeenteleden zijn niet eenduidig. Met name in jeugd- en kinderwerk geldt dat. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden.

*Maar er is één heel duidelijke grens en die is dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en kinderen die bij ons komen absoluut ontoelaatbaar zijn!*

Daarom hebben wij als gemeente voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. Wij vragen iedereen die bij ons komt werken de gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaren zij de gedragscode te kennen en niet tegen de gedragscode in te zullen handelen.

### **Contact tussen medewerkers en gemeenteleden**

1. De medewerker is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt de medewerker voor een omgeving en een sfeer waarbinnen gemeenteleden zich veilig en gerespecteerd voelen.
2. De medewerker onthoudt zich ervan anderen te benaderen op een wijze die de ander in zijn waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van gemeenteleden dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in verhouding zijn.

### **Seksuele benadering**

5. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de gemeenteleden waar hij/zij mee werkt. Seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en jongeren tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
6. De medewerker mag een gemeentelid waar hij/zij mee werkt niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
7. De medewerker zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met de gemeenteleden waar hij/zij mee werkt en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.

### **Naleving van de gedragscode**

8. De medewerker heeft de plicht de gemeenteleden waar hij/zij mee werkt naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen wordt nageleefd.
9. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode is hij verplicht hiervan melding te maken bij de vertrouwenspersoon of meldpunt WijzijnSEM.
10. Bij vermoedens van seksueel misbruik van jongeren onder de 18 jaar geldt ook de wettelijke meldplicht (via de vertrouwenspersoon) bij politie/justitie.
11. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de vertrouwenspersoon.

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren onder de 18 jaar zal de raad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij Meldpunt WijzijnSEM.

Deze gedragscode is op 8 juni 2021 vastgesteld door de raad van de Baptistengemeente Amersfoort.

---

*(naam medewerker)*

---

*(handtekening medewerker)*