



# Jaarplannen

DE VERHALEN ACHTER DE CIJFERS.  
EEN TERUGBLIK OP 2023 EN DE  
NIEUWE PLANNEN VOOR 2024.

Beste BGA'er,

Waar je in de begroting vooral cijfers ziet, lees je in de jaarplannen de verhalen daar achter. De zes zuilen uit de BGA laten in dit document zien wat er in 2023 zoal gebeurde. Daarnaast wordt vooruit gekeken naar 2024: welke kansen liggen er, wat voor activiteiten komen er, wat wordt er verder ontwikkeld? Een mooi verslag waar je leest hoe we als gemeente willen groeien en hoe we samen bouwen aan Gods koninkrijk.

## Inhoud

<a href="#">Onderwijs en gebed</a>	2
<a href="#">Jeugd en gezin</a>	5
<a href="#">Diensten</a>	11
<a href="#">Gemeentezorg</a>	17
<a href="#">Beheer - Huisvesting</a>	28
<a href="#">Beheer - ICT en automatisering</a>	34
<a href="#">Beheer - Communicatie</a>	36
<a href="#">Beheer - Personeel</a>	39
<a href="#">Missionair</a>	43
<a href="#">Raad</a>	45

# Onderwijs en gebed

Peter Kruijt

## Visie

De Baptistengemeente Amersfoort vormt een gemeenschap van mensen, die ernaar verlangen in alle facetten van hun leven in contact te staan met God, en aan elkaar en anderen Jezus' liefde te laten zien, zodat God geëerd wordt, mensen Hem leren kennen en wij samen in het perspectief van Gods koninkrijk leven. (Visie BGA, vastgesteld najaar 2012)

In de gemeenteschets van 2019 wordt beschreven hoe het leven in perspectief van het Koninkrijk eruit ziet. Dit leven in perspectief van het Koninkrijk krijgt vorm in het herstel van de schepping dat God is begonnen nadat de mens een weg koos bij God vandaan. Er worden in de gemeenteschets vier terreinen beschreven waar dit herstel plaatsvindt: herstel in de relatie met God, herstel in de relatie met jezelf, herstel in de relatie met de ander, herstel in de relatie met de schepping. Het onderwijs in de BGA is gericht op heelheid en transformatie van de genoemde relaties.

## Evaluatie 2023

Het afgelopen jaar zijn weer veel mooie dingen tot stand gekomen. Ik zal hieronder puntsgewijs een aantal zaken noemen.

- In het voorjaar en najaar van 2023 is de introductiecursus gegeven. In totaal hebben ongeveer 50 deelnemers aan deze cursus deelgenomen in 2023.
- Voorafgaand aan de doopdiensten in 2023 is twee keer de doopcursus gegeven aan jongeren (Peter Kruijt/Nico van den Berg) en volwassenen (Ad Zoet).
- In het voorjaar 2023 is de discipelschapskring afgerond voor gedoopte jongeren van zes avonden vanuit het evangelie van Marcus o.l.v Peter Kruijt, Nico van den Berg en Marijke Elsenaar.
- Van januari tot Pasen zijn we bezig geweest met het leven van Jozef in het thema 'Veelkleurig Leven'. De zondagse prediking is aangevuld met het beschikbaar stellen van kringmateriaal.
- Tussen Pasen en Pinksteren hebben we deelgenomen aan het gezamenlijke project 'Kom en Zie', samen met acht andere gemeenten uit de Unie/ABC. In dit project is een boekje met meditatie-versen uit het Johannes evangelie. Daarnaast zijn er

drie verdiepingspodcasts gemaakt plus tweewekelijks kringmateriaal en is de website [www.symfonievanhethart.nl](http://www.symfonievanhethart.nl) omgebouwd om dit materiaal te publiceren.

- Vanaf begin september tot eind november heeft de eerste helft van Exodus centraal gestaan in het thema 'Verbonden Leven'. De zondagse prediking is aangevuld met het beschikbaar stellen van kringmateriaal. Daarnaast heeft Kars Hardebol twee verdiepingsavonden georganiseerd op de theologie en de achtergronden van het boek Exodus.
- In 2023 zijn er zes 'Hete Hangijzeravonden' georganiseerd rondom drie thema's: 'Huwelijk of Samenwonen', 'Homoseksualiteit' en 'Waakzaam of Duurzaam'. Qua bezoekersaantallen zien we helaas een afnemende tendens in de avonden.
- In het voorjaar van 2023 is een retraite georganiseerd in Hebron, Amerongen aan de hand van onderwijs over het leven van Abraham.
- In september 2023 is een mannenweekend georganiseerd in Ommen waar 37 mannen bij aanwezig waren. Aan de hand van het leven van Mozes is nagedacht over identiteit, roeping en toewijding.
- In het najaar 2023 waren er twee gebedsavonden voor BGA tot zegen Wereldwijd naar aanleiding van het boekje met missionaire activiteiten van mensen in de BGA wat is samengesteld door Joop Strietman, Ad Zoet en Kees van der Wilden.
- In september en oktober hebben Seminarium studenten onderzoek gedaan in de BGA onder millennials en zoomers (geb. tussen 1981 en 2007). De resultaten zijn gepubliceerd op een door hen georganiseerde avond eind oktober.
- Op oudjaarsdag is een evangelisatiedienst georganiseerd met medewerking van de band van Floor en Loïs. Tijdens deze dienst is het evangelie omlijst met muziek uit de Top2000.

## Doelen 2024

- In 2024 zal het onderwijs tot aan Pasen komen uit het Lucas evangelie onder het thema 'Dichterbij'.
- In januari gaan verschillende Alpha's van start: de senior Alpha onder leiding van Jan en Marja van Duinen in samenwerking met pinkstergemeente Immanuël (Wim en Grietje den Hartog). En een reguliere Alpha onder leiding van in ieder geval Bert en Marjon den Hertog, (aanvulling op dit team wordt nog gezocht). De kerstnachtdienst en Top2000-oudjaarsdienst zijn ingezet als opstap/uitnodiging voor de Alpha's.

- Kars Hardebol gaat leiding geven aan de BGA Campus waaronder alle cursussen en verdiepingsavonden in de BGA worden vormgegeven. Voor 2024 worden onder de vlag van de BGA Campus in ieder geval de Introductiecursussen, Doopcursussen, Verdiepingsavonden en evt. Bijbelstudies vormgegeven.
- In 2024 lijkt het mij mooi om gezamenlijk met een groep (jongeren?) een evangelie te lezen/bestuderen en dit te combineren met samen eten.
- Vanaf september 2024 willen we aansluiten op het project 'Begrijpend Leven' voor millennials, wat aangeboden wordt vanuit Unie/ABC. Dit zijn maandelijks avonden waarop samen gegeten wordt en de bijbel wordt gelezen.

## Budgetaanvraag 2024 – Zuil onderwijs

Wat?	Beschrijving	Bedrag
<b>Onderwijsthema's 2024</b>	Podcast Abonnement Buzzsprout	€ 200,-
	Website Symfonie van het hart	€ 150,-
	Promotie/banner/materialen/boekjes	€ 500,-
	Onvoorzien (najaar)	€ 500,-
	Vergoeding sprekers zondagmorgen. (Eigen voorganger spreekt 25 keer, overige 27 zondagen externe spreker: 27 x € 175 = € 4725)	€ 4725,-
	Vergoeding externe sprekers BGA Campus	€ 500,-
<b>Alpha en Alpha senioren</b>	Alpha weekend, faciliteit/verzorging	€ 1250,-
	Tegemoetkoming stookkosten Immanuel	€ 500,-
<b>Discipelschapscursus</b>	Zes avonden, pizza/patat	€ 750,-
<b>Attenties medewerkers</b>		€ 250,-
<b>Totaal</b>		<b>€ 9.325,-</b>

# Jeugd en gezin

Corina Burggraaf – Maljers  
Marijke Elsenaar – Jongejan (Coördinator kinder- en jongerenwerk)

## Visie voor deze zuil

Wij gaan voor een betrokken gemeenschap waar kinderen en jongeren zich thuis voelen om op hun eigen manier Gods verhaal te ontdekken, Zijn Vaderhart te leren kennen en ontmoeten & geïnspireerd door de Heilige Geest te besluiten Jezus na te volgen en samen te leven in het perspectief van Gods Koninkrijk

## Evaluatie 2023

De visie wordt verder uitgewerkt in de verschillende groepen. Het is mooi om te ontdekken hoe deze visie steeds meer vorm krijgt en steeds weer opnieuw bevestigd wordt.

Bijeenkomsten in kleine groepen met kinderwerkers en jongerenwerkers blijven belangrijk en hebben een positieve invloed op de teamvorming, de aanpak en inzet van de verschillende gaven van de betrokkenen. In het jongerenwerk zijn veel wisselingen geweest, maar er is voldoende leiding. Ook in het kinderwerk zijn wisselingen en door de groei van de groepen blijft de bezetting kwetsbaar en een belangrijk aandachtspunt.

Ook komt er meer aandacht voor speciale kinderen en wat ze nodig hebben. Dit gebeurt vaak in samenspraak met de ouders.

In het kinderwerk wordt er gewerkt met Bijbel Basics, die binnenkort stopt met het uitgeven van de spaarkkaartjes. Er is een groepje mensen samengesteld, het bouwteam, dat deze methode evalueert en ook kijkt naar andere mogelijkheden. Bij de peuters wordt de methode 'Gods Wonder' gebruikt.

Zondagmorgen komen de verschillende groepen samen in de verschillende ruimtes van de HKK. De baby's, peuters en de groepen 1 tot en met 3 maken gebruik van het gebouw van de SKA. De grootte van de groepen blijft een uitdaging. Verschillende combinatiegroepen zijn al gesplitst en de andere groepen (groep 2/3 en groep 6/7) groeien ook naar splitsen toe. Dat heeft gevolgen voor ruimtegebruik in de HKK.

Iedere maand is er Kidspraise. Dat is de ene keer voor groep 1-4 en de andere keer voor groep 5-8. Er is een mooi team dat dit met enthousiasme verzorgd.

Dit jaar is er een team van gastvrouwen begonnen. Naast het openen en sluiten van de SKA zorgen zij iedere zondag dat de kinderen en ouders weten waar zij heen kunnen. Ze staan klaar voor vragen en zij laten de kinderwerkers weten wanneer ze terug kunnen naar de dienst. Ze zijn herkenbaar aan hun roze hesjes.

Binnen de BGA is een meidenclub waar meiden van groep 7 en 8 zich veilig voelen en vriendschap op kunnen houden. Met het materiaal van Superwoman (Youth for Christ) ontdekken ze in thema's meer over God en de Bijbel.

Ook voor de jongens van groep 7 en 8 worden er met de jongensclub verschillende activiteiten georganiseerd. Zo leren ze elkaar kennen en kunnen vriendschappen groeien. Het 'stormteam' heeft voor het jongerenwerk nieuwe ideeën uitgewerkt en voor de zomer gepresenteerd. Na positieve feedback is deze na de zomer ingegaan. Op dit moment worden deze ideeën geëvalueerd.

De jongeren komen gemiddeld om de twee weken samen en nu in jaargroepen. Zo blijven de groepen kleiner en krijgt de leiding ruimte de jongeren te zien, te kennen en te coachen. De intentie is ook dat de leiding langer meegaat met de groepen. Er wordt gebruikgemaakt van een uitgewerkt en afwisselend programma voor de jeugdavonden 'Reflect'. In dit programma is er ruimte voor diepgang en gezelligheid. De jongeren worden uitgedaagd om na te denken over de Bijbel en opgeroepen om Jezus in hun leven te weerspiegelen. Voor de jongerenwerkers is het fijn om materiaal te hebben dat aansluit bij de tieners en dat er op deze manier een doorgaande lijn is in de groepen.

Nieuw dit jaar zijn de jeugdavonden XL, waarbij de avond begint met een korte kernachtige preek afgestemd op tieners. Daarna worden er verschillende workshops geboden door mensen uit de gemeente. Op deze manier ontmoeten de jongeren uit de verschillende jaargroepen elkaar rondom gemeenschappelijke interesses. Deze avonden komen in plaats van jeugdavonden en ondersteunen zo de jongerenwerkers.

Naast deze avonden zijn er ook andere momenten die groep overstijgend zijn. Er zijn extra activiteiten geweest als een voetbal-/volleybaltoernooi, een filmavond, BGAla, en spontaan ook een gezamenlijke afsluiting van het seizoen. De jongeren zijn samen in een volle bus

naar de EO-jongerendag geweest. En ook was er weer een gezellige, sportieve, serieuze jeugdweekend in Zevenaar waar ongeveer 70 deelnemers mooie momenten samen beleefden.

Elke laatste zaterdagavond van de maand is er een BGA-Hangcafé, waar jongeren elkaar kunnen ontmoeten.

In november was er een avond voor alle jeugdwerkers en ouders van tieners, waar Mark Stoorvogel (de schrijver van 'Reflect') kwam spreken en op een interactieve manier ons liet nadenken over hoe we in gesprek kunnen met onze tieners.

Naast de jeugdgroepen biedt de BGA verdieping voor jongeren die dat willen in een doopkring voor jongeren en een discipelschapskring. Deze bijeenkomsten worden geboden onder de zuil Onderwijs.

Er zijn gebedsgroepen Y-zone en K-zone, die in gebed betrokken zijn bij de jeugd. Ze worden als positief en belangrijk ervaren. Ze laten zich ook regelmatig zien tijdens verschillende activiteiten.

## Doelen 2024

- De visie wordt gedragen in de gemeente en de jeugd wordt zichtbaar betrokken bij verschillende activiteiten in de gemeente.
- Er zijn voldoende mensen betrokken in het kinder- en jongerenwerk die de jeugd op het oog hebben en op verschillende manieren een rolmodel zijn voor hen en hun geloof willen delen en uitdragen.
- Voor de kinderen is er iedere zondag een moment om elkaar te ontmoeten in leeftijdsgroepen. Het materiaal van Bible Basics wordt gebruikt om hen te vertellen uit de bijbel en daarover in gesprek te gaan. Voor de jongsten is dat 'Gods Wonder'.
- Het 'Bouwteam' komt met een advies voor materialen om te gebruiken in het kinderwerk van groep 1 tot en met 8, passend bij onze visie en manier van werken.
- Optimale verdeling van de ruimtes voor het kinderwerk is nodig. Er zullen ruimtes buiten de HKK gezocht moeten worden om alle groepen een plek te kunnen geven.
- Er wordt kidspraise georganiseerd voor twee groepen: groep 1-4 en groep 5-8, waarin naast aanbidding ook kinderen (en tieners) ruimte krijgen hun talenten in te zetten.



- De gastvrouwen zetten zich in om de organisatie rondom kinderwerk op de zondagen in goede banen te leiden.
- Er is een jongens- en meidenclub voor de kinderen van groep 7 en 8. Door de verschillende activiteiten wordt de onderlinge band versterkt wat een positieve invloed heeft op de overgang naar de jongeren.
- Het 'Stormteam' evalueert de aanpak en denkt verder na over de doorgaande lijn in het jongerenwerk. Het idee van missie-dates zal nog verder uitgewerkt worden. Mogelijk komen er ook ideeën voor een aparte jeugddienst.
- Ongeveer om de twee weken zijn er bijeenkomsten van de jeugdgroepen: Tijdens deze bijeenkomsten wordt samen gesproken over het christelijk geloof en het kennen en volgen van Jezus aan de hand van de methode 'Reflect'. Daarbinnen is er ook tijd voor ontspanning en coaching.
- Er zijn groep overstijgende activiteiten zoals Jeugdavond XL, waarbij ook andere mensen vanuit de BGA betrokken worden. Iedere maand is er een hangavond. De jongeren uit de verschillende jaargroepen en jongeren die niet naar de jeugdavonden gaan kunnen zo elkaar ontmoeten rondom gemeenschappelijke interesses.
- Met dit doel is er ook een evenemententeam dat extra activiteiten voor jongeren organiseert. Daarnaast worden er activiteiten buiten de BGA samen bezocht (bv. EO-Jongerendag).
- Voor de jongeren wordt er een reis naar Portugal georganiseerd in samenwerking met Elmer Verweij, die daar werkt als zendeling. Hiervoor is niets opgenomen in de begroting, maar worden acties georganiseerd. Zij krijgen ook een gift vanuit het Mellemafonds.
- We blijven in verbinding met de verschillende teams van kinder- en jongerenwerkers en zijn zo betrokken hoe het gaat in de groepen en wat er nodig is.
- We willen meer verbinding zoeken met ouders van zowel kinderen als tieners. Waar hebben zij behoefte aan qua informatie en ontmoeting met elkaar? Er wordt een informatie- en ontmoetingsavond georganiseerd.
- De gebedsteams voor kinderwerk (K-zone) en voor het jongerenwerk (Y-zone) blijven ondersteunen in gebed. De Y-zone zal kijken of er ook gericht gebeden kan worden voor de jongeren. Vanwege AVG-gevoeligheid zal er goed gekeken moeten worden naar de mogelijkheden.
- Vanuit de Amersfoortse Raad voor Kerken wil men aandacht geven voor de jeugd in samenwerking met verschillende kerken. Door samenwerking en ontmoetingen

tussen jeugdleiders en kerkelijke jeugd willen ze de jeugd in de stad versterken. Er is een optie om hiervoor een coördinator aan te stellen voor 3 jaar. De BGA zal de komende 3 jaar 1000 euro per jaar bijdragen.

## Budgetaanvraag 2024 - Zuil jeugd & gezin

<b>Wat?</b>	<b>Beschrijving</b>	<b>Bedrag</b>
<b>Kinderwerk (doorlopende activiteiten)</b>	Materialen baby's en peuters, waaronder ook Gods Wonder (methode voor peuters)	€ 100,-
	Bible Basics (methode voor kinderen)	€ 400,-
	Verbruiksmaterialen/ kopieerkosten	€ 450,-
	Jongens- en meidenclub (materialen, activiteiten)	€ 900,-
	Kidspraise	€ 200,-
	Huur extra ruimte kinderwerk	€ 1000,-
<b>Kinderwerk (extra activiteiten)</b>	Startzondag	€ 300,-
	Pasen, advent, Kerst	€ 350,-
	Toerusting kinderwerkers	€ 250,-
<b>Kinderwerk (presentjes)</b>	Afscheid groep 8	€ 900,-
	Kerstcadeaus kinderen	€ 1750,-
	Bedankcadeaus kinderwerkers en andere betrokkenen	€ 500,-
<b>Jongerenwerk (doorlopende activiteiten)</b>	Huur extra locaties	€ 500,-
	Versnaperingen tijdens de jeugdavonden (waaronder eten oudste jaargroep)	€ 1000,-
	Kosten voor activiteiten en extra (spel)materialen in de groepen	€ 1200,-
	Inhoudelijke materialen voor de jeugdavonden	€ 600,-

<b>Jongerenwerk (extra activiteiten)</b>	Jeugdkamp	€ 3000,-
	Extra activiteiten ((B)Gala, sport-toernooi, filmavond, bus naar EO-jongerendag, jaarafsluiting)	€ 2000,-
	Hang-avonden en jeugdavonden XL	€ 200,-
	Jeugddienst	€ 200,-
	Toerusting jongerenwerkers en stormteam	€ 300,-
<b>Jongerenwerk (presentjes)</b>	Attentie geslaagden	€ 100,-
	Bedanken Jongerenwerkers	€ 400,-
<b>Gezin</b>	Bijeenkomsten voor ouders	€ 300,-
<b>Raad van kerken</b>	Netwerken jongerenwerk	€ 1000,-
<b>Totaal</b>		<b>€ 17.900,-</b>

# Diensten

Raadslid zuil diensten: Peter Kruijt  
Taakveldleider band/muziek muzikaal: vacant  
Taakveldleider band/muziek teamontwikkeling/pastoraat: vacant  
Taakveldleider techniek: Koert Veninga  
Taakveldleider dienstleiders: Renée Hooymans  
Taakveldleider bloemendienst: Margreet Wessels  
Taakveldleider welkomsteam: Désirée van der Plas

## Visie voor deze zuil

De gemeenschap van mensen in de BGA verlangt ernaar om in alle facetten van hun leven in contact te staan met God en aan elkaar en anderen Jezus' liefde te laten zien. Zodat God geëerd wordt en mensen Hem leren kennen en wij samen in het perspectief van Gods Koninkrijk leven. Binnen de zuil diensten willen we de gemeenschap hierin faciliteren door het Grote Verhaal van God te delen in muziek, prediking, gastvrijheid en aandacht.

## Evaluatie 2023

### *Diensten algemeen*

Het is en blijft genieten om in de Heilig Kruiskerk (HKK) de diensten vorm te geven. We voelen ons gezegend met de mogelijkheden en de atmosfeer die de HKK ons biedt. We kijken afgelopen jaar terug op een aantal bijzondere diensten. Zoals de dienst samen met de Anglicaanse Kerk op Witte Donderdag (Maundy Thursday). Bijzonder om zo samen eenheid in aanbidding te zoeken en ook verrijkend daarin te mogen ontvangen vanuit hun rijke liturgie. Voor herhaling vatbaar. Ook hebben we drie mooie doopdiensten gevierd, zijn er veel kinderen opgedragen en hebben een hoop mensen de weg naar de BGA gevonden en zijn toegetreden als vaste bezoeker of lid. Uit hun ervaringen spreekt waardering voor de inhoud en sfeer die de zondagse diensten met zich meebrengen.

De groei van de gemeente zet de diensten in zekere zin ook onder druk. Het vieren van het Avondmaal, het opdragen en toetreden is door de groei steeds meer tijd in beslag gaan nemen. Het uitlopen van diensten (na de streeftijd van 11:30 uur) is onwenselijk, onder andere voor het kinderwerk. Daarom hebben we een aantal keuzes gemaakt om de tijd beter te bewaken. Zo wordt het Avondmaal tegenwoordig in één ronde uitgedeeld, deelt één ouder een kort getuigenis bij het opdragen van een kind en worden de getuigenissen bij het

toetreden vervangen door het stellen van een aantal vragen, naast het op voorhand schriftelijk delen van hun getuigenis via het weeknieuws. Op andere momenten willen we ruimte maken in diensten voor getuigenissen, omdat juist persoonlijke verhalen de kracht van het evangelie zichtbaar kan maken.

De aantallen bezoekers voor het BGavondfeest zijn door het jaar heen behoorlijk teruggelopen, tot ongeveer 25 bezoekers in de laatste dienst. Dit aantal rechtvaardigt niet de investering in tijd en geld die een BGavondfeest vraagt waardoor het BGavondfeest in de huidige vorm stopt. Wel wordt in de nabije toekomst gekeken hoe we in een andere vorm 'worship and ministry' kunnen faciliteren. Een eerste aanzet hierin is een mogelijke avonddienst samen organiseren met de Redemption Church die vlakbij ons in de Flint samenkomen. Het BGavondlied is verhuisd van de zondagavonden naar doordeweekse avonden, het liefst in weken voorafgaand aan christelijke feesten als Kerst of Pasen. Er lijkt een stabiele groep bezoekers te zijn en voorlopig vindt dit initiatief doorgang.

Qua bezetting dienstleiders zitten we op een mooi, stabiel niveau. De zondagen worden goed ingevuld en elke dienstleider (met band) neemt een eigen dynamiek mee. Renée haar periode als raadslid 'diensten' zit erop. Gelukkig is ze bereid gevonden om betrokken te blijven op de zuil in de rol als 'taakveldleider dienstleiders' waarin ze optrekt met dienstleiders en mee blijft denken over de vorm van onze liturgie.

Op zaterdag 3 september hebben dienstleiders, muziek en techniek samen het nieuwe seizoen geopend met een viering en gezellig (potluck) etentje.

Het jaar 2023 is afgesloten met een Top2000 evangelisatie-dienst. Een nieuwe vorm om het Grote Verhaal van het evangelie van Jezus Christus te delen met de wereld.

### *Band/muziek*

In het taakveld muziek staat na het vertrek van Maarten een vacature taakveldleider vacant. Deze taak hebben we opgedeeld in drie vacatures: 1. Planning (welke is ingevuld door Willemijn Verkaar), 2. Taakveldleider muzikaal (vacant) en 3. Taakveldleider muziek geestelijk (vacant). De vacante vacatures staan open en er zijn verschillende mensen persoonlijk benaderd. Maar hierin is nog niemand gevonden of opgestaan. In deze vacante periode zullen de dienstleiders samen het aantrekken en begeleiden van nieuwe muzikanten vormgeven.

> Groeiplan (persoonlijke groei): Verschillende muzikanten hebben ondersteuning aangevraagd. In 2023 ondersteunde de BGA lessen zang, piano, bas, en zelfs 'muziekcoaching/dienstbaar spel/bandleiding'. Twee jonge zangeressen uit de kidspraiseband krijgen nu zangles; hiermee investeert de BGA voor de toekomst. Voor vrijwel iedereen geldt: zonder deze bijdrage zouden er geen lessen zijn gevolgd. Het toegewezen budget voor 2023 (€ 2000) is opgegaan.

> Groeiplan (voor muziekteams): Vanwege persoonlijke omstandigheden moest coach Sandra Offereins ervoor kiezen om het traject stop te zetten. 3 van de 4 bands hadden nog geen coaching ontvangen. Sandra heeft de namen van andere coaches genoemd om dit traject in de toekomst mee op te kunnen pakken.

> Elektrisch drumstel: de bekkens van het in 2022 aangeschafte drumstel voldoen niet aan de verwachtingen. Dit twijfelpunt was voor aankoop al bekend en stond ook op het lijstje met wensen. Het vervangen hiervan hopen we in 2024 af te ronden.

> Verwarmd repeteren: Vanaf 1 januari betalen we als BGA een hoger bedrag voor energie. Eind 2022 is gezocht naar een oplossing om in de HKK te kunnen repeteren, zonder fortuinen uit te geven aan het verwarmen van de complete kerk. In januari 2023 zijn hiervoor infrarood kachels aangeschaft. Deze verwarmen niet de ruimte, maar alleen de plek waar hun straling komt. Om precies te zijn hebben we 6 kachels. Zie ook dit (melige) filmpje: <https://photos.app.goo.gl/8VW5xZsdzY6DCohp6>  
Het blijkt hiermee (voor de meeste mensen) mogelijk om zonder jas te repeteren! Inmiddels worden de kachels ook op andere plekken waar warmte tekort komt ingezet.

> Teambezettingen: in 2023 bleven de bands behoorlijk stabiel qua bezettingen. Mede hierdoor kunnen de teams op verschillende terreinen groeien. Dit is goed nieuws, na een wisselrijk en onrustig 2022.

### *Techniek*

We hebben weer eens een training georganiseerd met de externe trainer m.n. in het gebruik van (zang)microfoons. Dit heeft ons ertoe gebracht om 2 condensator microfoons aan te schaffen. Voor 2024 volgen nog 2.

Ook was het behoefte aan een tweede handheld microfoon om bv tijdens het bidden met twee mensen de zaal in te kunnen om hoorbaar het gebed zowel in de zaal als in de stream te kunnen delen. Deze is in 2023 aangeschaft.

Er zijn wat wisselingen geweest in de bezetting van de verschillende techniek team. We gaan het jaar uit met 4 beameraars, 5 beeldregisseurs en 11 geluidstechnici (waarvan 5 in "opleiding"). Super blij. We zouden graag nog 1 beameraar erbij, vacature staat uit.

T.a.v. de camera's lijkt een oplossing in zicht waarbij de kabels niet over de grond liggen maar langs een draad die van links naar rechts in de zaal is opgehangen. Of dit de uiteindelijke oplossing gaat worden, moet nog blijken. Verdere uitwerking in 2024.

Verder is het wachten op de verbouwing op het koor.

### *Welkomstdienst*

Bezetting en uitvoering binnen het welkomsteam loopt goed. Geen budget nodig voor het uitvoeren van deze taak.

### *Bloemendienst*

Elke week worden er meerdere bossen bloemen weggegeven aan mensen die op de een of andere manier in het vizier van de bloemencommissie zijn gekomen.

## **Doelen 2024**

### *Diensten algemeen*

- Genieten van het goede en mooie dat we als werkers te bieden hebben aan de gemeente en het ontwikkelen van een positieve feedbackcultuur daarin.
- Fundament leggen voor een cultuur met een 'growth mindset': er valt altijd wat te leren, je kunt altijd (muzikaal, geestelijk en als teamplayer) groeien.
- Persoonlijke groei muzikanten/zangers/technici door coaching, trainingen of individuele ontwikkeling.
- Voortzetten BGavondlied op doordeweekse momenten voorafgaand aan christelijke feestdagen.
- Faciliteren van getuigenissen in reguliere zondagmorgen- en/of IHI-diensten ipv het standaard vragen naar een getuigenis bij toetredingsdiensten.
- Samenwerking vormgeven met de Redemption Church in het organiseren van een gezamenlijke avonddienst.

- Samenwerking vormgeven met de Anglicaanse Kerk in het organiseren van een gezamenlijke dienst op Maundy Thursday
- Eerste doopdienst gepland op Eerste Paasdag
- Tweemaandelijks ontmoeting met dienstleiders
- De kerstversieringen in het bezit van de BGA stammen nog uit de tijd van het Farel College en vragen om uitbreiding en vervanging.

### *Band/muziek*

- Sommige 2022-plannen schuiven door van 2023 naar 2024. De teamcoaching en ontwikkeling van het muzikaal talent binnen de gemeente. Dit jaar willen doorgaan met het uitvoering geven aan de mogelijkheid om individuen financieel te ondersteunen in hun ontwikkeling door het financieren van lessen/trainingen. Hiermee geven we extra aandacht aan toerusting van de vrijwilligers op geestelijk en inhoudelijk vlak.
- Persoonlijk opleidingsbudget: we willen zangers/musici steunen met een persoonlijk budget, waardoor ze de gelegenheid hebben een opleiding of training in te kopen en/of lessen te volgen. Het budget is maximaal € 500 per persoon, wat iemand in staat stelt om tot 10 lessen te nemen. Het budget verlaagt de drempel om hiervoor externen in te huren. Wie een opleiding wil, levert van tevoren een plan in bij de TVL.
- De band van Anneloes/Geert maakt gebruik van ondersteunende track-software, mogelijk dat dit in 2024 ook andere bands hier gebruik van willen gaan maken.

### *Techniek*

#### Geluid:

- Voor de geluidstechnici wordt er wederom een aparte toerustingsmoment georganiseerd met een masterclass van een professional (n.t.b.) (€400)
- 2 extra microfoons voor zang (ca € 650,-) en zaal (o.a. ambiance van de zaal (PM)).

#### Beamer:

- Onderzoek en mogelijke overgang naar nieuwe beam software van Pro-presenter (€600)
- Onderzoek naar Planningcenter (€ NTB) waarmee samenstelling en communicatie over liturgie vereenvoudigd zou kunnen worden. Mogelijk ook impact op hardware.
- Extra hardware tbv overbrengen van het signaal naar de beamer om tijdvertraging te



voorkomen tussen geluid en beeld (ca € 450,-).

Stream:

- Ander bedieningspaneel, de huidige werkt niet met het netwerk (ca € 2.000,-)
- We merken dat er een belichtings verschil (verschillende beeldsensoren) zit tussen beide camera's die we nu hebben. Daar wordt gezocht naar een andere oplossing nu de huidige types niet meer te bestellen zijn. 2 nieuwe camera's ivm kleurverschillen in de huidige (verschillende sensoren) (ca € 2.750,-/st)
- Als we ook het geluid in de stream willen verbeteren dan is een tweede geluidsmixer max € 2.500,- noodzakelijk. Daarmee wordt volledig onafhankelijk mixer van het geluid in het verschil tussen zaal en stream mogelijk.
- Om de kwaliteit van de stream te verbeteren is het mee uitzenden van het zaalgeluid gewenst waardoor niet alleen de band/zang te horen is vanaf het podium maar ook de zingende gemeente. Hiervoor is de aanschaf en installatie van microfoons in de zaal nodig wat ca. € 2000,- gaat kosten.

*Welkomstdienst*

Voldoende bemensing houden.

*Bloemendienst*

Zorgen voor bossen bloemen in 2024.

## Budgetaanvraag 2024 - Zuil diensten

<b>Wat?</b>	<b>Beschrijving</b>	<b>Bedrag</b>
<b>Diensten algemeen</b>	Dienstleiders - Ontwikkeling dienstleiders	€ 250,-
	Startzondag	€ 1000,-
	Bijzondere diensten (evangelisatie, kerst, pasen, etc.)	€ 2500,-
	Kick-off en overig	€ 250,-
	Presentatie zaal	€ 600,-
	Attenties dienstleiders	€ 300,-

	BGavondlied	€ 100,-
	Aankleding zaal (bijzondere diensten, kerst)	€ 1000,-
	Totaal Diensten algemeen	€ 6000,-
<b>Muziek</b>	Banddag 2024 (met masterclasses per discipline)	€ 1000,-
	Track hardware/software	€ 250,-
	Opleidingsbudget individueel	€ 2500,-
	Coachingstraject voor teams	€ 1000,-
	Elektrisch drumstel (vervanging bekkens nav ervaringen tot nu): € 1000,- (uit vervangingsfonds)	
	Totaal Muziek	€ 4750,-
<b>Techniek</b>	Training geluidstechniek	€ 400,-
	Geluids- en overig materiaal	€ 2200,-
	Extra zangmicrofoons	€ 650,-
	Stream bedieningspaneel	€ 2000,-
	Beamer (pro-presenter)	€ 600,-
	Convertor NDI-HDMI tbv beamer	€ 450,-
	Planningcenter (liturgie programma)	PM
	Extra mixer tbv stream	€ 2500,-
	Stream/camera	€ 5500,-
	Zuil geluid tbv stream versterken	€ 2000,-
	Totaal Techniek	€ 16.300,-
<b>Totaal</b>		<b>€ 29.050,-</b>

# Gemeentezorg

Peter Kruijt, Harriëtte Backer, Bert Huisman

## Visie voor deze zuil

Omzien naar elkaar is een belangrijk onderdeel van gemeente zijn. De onderlinge band versterken en ruimte creëren van elkaar zien en bemoedigen.

De kringen nemen daar een wezenlijke plek in, en de vele andere ontmoetingen door de week; de mannenavonden, de vrouwenavonden, de man-/vrouweekenden en de contactgroep en niet te vergeten de diverse gebedscellen.

Ook de ontmoetingen voor, tijdens en na de zondagsdienst, de stamtafel en het gebed na de dienst voorzien doorgaans in de eerste behoefte aan zorg in en voor elkaar.

Het pastorale team signaleert behoefte aan geestelijke ondersteuning waar mogelijk en wordt ingezet bij binnenkomende vragen die wat meer aandacht en deskundigheid behoeven. Nieuwe aanvragen komen binnen via de mail [pastoraat@bga-amersfoort.nl](mailto:pastoraat@bga-amersfoort.nl) of via persoonlijk contact.

Naast de aandacht voor het individu is er ook aandacht voor het gezin en ouderen.

Er is een Fonds Diaconie die gevraagd kan worden voor financiële ondersteuning.

## Evaluatie 2023

### *Wijken en kringen*

De BGA is onderverdeeld in 8 wijken en na coronatijd is door het taakveld Wijken en Kringen, bestaande uit Marjan Mooij, Marius Stehouwer en Harriëtte Backer (voorzitter) gestart met het bezoeken van kringleiders/wijken om in kaart te brengen wat er nodig is en ideeën uit te wisselen. Omdat de gemeente zo aan het groeien is, zijn er in 2022 wijkcontactpersonen gezocht en inmiddels zijn alle 8 wijken hierin voorzien. De precieze rol van wijkcontactpersonen wordt per wijk in overleg met hen nader ingevuld, maar het voornaamste doel is om eerste aanspreekpunt te zijn voor hun wijkgenoten en het inzichtelijk krijgen wat er leeft bij de mensen in hun wijk, zodat iedereen zich gezien kan voelen. Als voorbeelden van aandacht voor elkaar: praktische ondersteuning bij ziekte of moeite, het kennen van de mensen in je eigen wijk, het versturen van kaartjes aan nieuwe mensen in de wijk en het bezorgen van kerstattenties aan hen die wel een bemoediging kunnen gebruiken. Verder zorgt het team dat er iemand aanwezig is tijdens de

introductiecursus om informatie te geven over de wijken/kringen. Hierna wordt er bij het voorstellen van nieuwe mensen ook genoemd in welke wijk iemand woont.

Het varieert per wijk wat er wordt georganiseerd, maar we hebben geconstateerd dat als mensen willen, er altijd een gelegenheid is om elkaar te zien en te spreken, al dan niet in hun wijk, tijdens de zondagse wijkbijeenkomsten/lunches in HKK, maar bijvoorbeeld ook tijdens de gemeentebrede stamtafel die diverse keren per jaar wordt gehouden of bij het meetingpoint. Voor de gemeentebrede stamtafel is een vast team, bestaande uit Renske Broekman, Ina Terpstra en Marjan Mooij beschikbaar, maar er zou nog 1 iemand bij kunnen.

Wijk	Samenstelling	Steun/ Coördinatie	Wijkcontactpersoon
<b>1</b>	Soesterkwartier, Koppel, Centrum	Marius	Esmiralda Hubert
<b>2</b>	Bergkwartier, Leusderkwartier, Vermeerkwartier	Marjan	Marjan Mooij
<b>3</b>	Randenbroek, Schuilenburg, Liendert, Kruiskamp, Rustenburg, Hoogkwartier	Marius	Marijke Wesselink
<b>4</b>	Schothorst, Zielhorst, Hoefkwartier	Marius	Corina Burggraaf, Esther van Ekkendonk
<b>5</b>	Hoogland, Kattenbroek, Nieuwland	Marjan	Gerdien Koeling
<b>6</b>	Leusden, De Glind, Maarn, Barneveld	Harriëtte	Rieke Gorter, Gwen Veneman
<b>7</b>	Vathorst, Bunschoten Spakenburg, Hoevelaken, Voorthuizen, Ermelo, Zeewolde	Marjan	Bart vd Vrie
<b>8</b>	Zeist, Soest, Soesterberg	Harriëtte	Addy Prinzen
<b>Contact-groep</b>	Wijkoverstijgend	Harriëtte	Martin en Gerda vd Kooij, Leo

			Kouwenhoven, André en Conny Wiersma
--	--	--	--

Belangrijk uitgangspunt van ontmoeten en zorg voor elkaar zijn de kringen, Marjan Mooij is kringcoördinator. Inmiddels draaien er in elke wijk één of meerdere kringen.

Wat betreft de doelen van 2023:

- *Onderbrengen van nieuwe BGA-ers, maar ook juist bestaande leden in de kringen of anderszins, zodat niemand zich verloren voelt.*

Deze groep is goed opgevangen, er waren in het begin meer nieuwkomers dan kringen, maar inmiddels is (bijna) iedereen die op kring wil, voorzien.

- *Door middel van de wijkcontactpersonen mogelijk maken dat de BGA-ers zich verbonden voelen binnen de wijk en/of BGA.*

Inmiddels heeft elke wijk een wijkcontactpersoon.

- *Samenwerken van taakveld Wijken en Kringen met pastoraal team en Diaconie*  
Kan nog meer worden uitgebouwd in 2024 (zie doelen 2024)

### *Contactgroep*

In 2023 is de contactgroep van de baptistengemeente Amersfoort 11 keer bij elkaar geweest. De bijeenkomsten vinden plaats elke derde vrijdag van de maand in de Heilige Kruiskerk. We richten ons daarbij vooral op de mensen die graag overdag bij elkaar komen om samen te bouwen aan ons geloof en de verbinding met de gemeente. Ook dit jaar organiseerden we daarvoor weer de nodige voordrachten, overdenkingen, leuke activiteiten en (buiten)uitstapjes.

Gedurende het jaar zijn er een aantal wijzigingen binnen de voorbereidingsgroep geweest. Zo zijn Cees en Riet Ligthart deze zomer gestopt en is de groep versterkt met Martin en Gerda van der Kooij. Daarnaast zijn Leo Kouwenhoven, André en Conny Wiersma nog steeds lid van deze groep. Wij zijn ook dankbaar met de ondersteuning vanuit de muziekgroep in de persoon van Frank Corporaal of Arthur van Rossum. Die ons maandelijks trouw ondersteunen op de gitaar. Met een gemiddelde opkomst van ruim 30 personen zien we een geleidelijke toename van het aantal deelnemers.

In 2023 hebben we voor het eerst 2 zomerbijeenkomsten georganiseerd. Uit de opkomst en reacties bleek dat dit in een behoefte voorziet. De hoogtepunten in 2023 waren de

jaarlijkse uitstapjes in mei en september en de kerstviering. Dit jaar weer met een uitgebreide kerstlunch en een zeer grote opkomst.

Samen met Marijke Elsenaar hebben we dit jaar gewerkt aan het versterken van een band tussen jong en oud binnen de gemeente door een aantal gezamenlijke activiteiten.

Zo heeft de jeugd ondersteuning gegeven bij de zomerbijeenkomsten en hebben de ouderen geholpen bij de Bible-Challenge en geven zij ondersteuning bij de peutergroep.

Tenslotte zijn we in oktober onder leiding van Joop Strietman gestart met het Omega-project. Dit project is opgezet als een soort Alpha-cursus, maar behandelt vooral vragen die ouderen bezighouden.

Budget 2024: Omdat de kosten voor de uitstapjes flink zijn gestegen, willen we hiervoor een eigen bijdrage gaan vragen. Hiermee kunnen we de budgetaanvraag gelijk aan vorig jaar houden.

### *Kampvuuravonden*

De kampvuuravonden zijn het afgelopen jaar zes keer geweest. Elke avond zijn er tussen de 8-15 mannen. Tijdens de kampvuuravonden worden banden opgebouwd en het vult een bepaalde behoefte in. We zijn elke keer te gast geweest bij familie Peter van Muijen. We hebben de eerste kampvuuravonden geprobeerd een inhoudelijk programma te bieden. Dit was echter onhaalbaar vanwege het vrijblijvende karakter. Iedereen komt en gaat op zijn eigen tijd. Vanwege dit karakter toch gezegd dat het vooral gaat over ontspanning. Het is leuk, prettig, boeiend elkaar te ontmoeten. Omdat de kampvuurkuil groot is, ontstaan er groepjes waarbij de één een wat meer diepgaand gesprek heeft dan de ander. Wat mij betreft een mooi ontspannen mix. Ook hebben we een keer een bierproeverij gedaan wat goed ontvangen was en hebben we ideeën gekoesterd over het plannen van een BBQ maar dat is er niet van gekomen.

### *Vrouwenavonden*

Het afgelopen seizoen stelden we maandelijks de HKK open voor een gezellig samenzijn waarin verschillende activiteiten en onderwerpen aan bod kwamen.

20-1-23 Spelletjes avond

17-2-23 Basisavond; ontmoeten met koffie/thee

17-3-23 Basisavond; ontmoeten met koffie/thee

21-4-23 Kledingruilbeurs

12-5-23 Wolly Touwen gaf inhoudelijk thema

16-6-23 Basisavond; ontmoeten met koffie/thee

17-11-23 Ruilbeurs

Het was (onder)zoeken wat de verschillende interesses zijn en waar behoefte aan is. Niet alle avonden worden even goed bezocht. Het zijn de avonden met een inhoudelijk thema en avonden die in het teken staan van samen delen die redelijk bezocht worden. Ook de groots opgezette avond met een spreker en muziek werd goed bezocht. Als team kunnen we dit echter niet elke maand bieden. Sinds oktober brengen we het aantal vrouwenavonden terug naar 1 x per 3 á 4 maanden. Het animo is niet heel groot en het team wordt ook kleiner.

#### *Vrouwenweekend*

Dit jaar is er geen vrouwenweekend georganiseerd.

#### *Mannenweekend*

In september 2023 is een mannenweekend georganiseerd in Ommen waar 37 mannen bij aanwezig waren. Dit jaar hebben we gekozen voor een variant van vrijdag tot zondag in Nederland. Het mooie van deze keuze bleek dat we een aantal obstakels weg konden nemen die voor sommige deelnemers er zijn bij de variant van donderdag tot zondag in de Belgische Ardennen. Zoals langere tijd van huis zijn en dus meer vrije uren moeten opnemen en de mogelijkheid om later aan te sluiten. Toch is een wat verdere en langere variant ook een keuze in toewijding en wordt er door de extra dag meer rust gevonden en heb je meer de mogelijkheid om met meerdere mensen de diepte in te gaan, Mede door deze keuze hebben we dit jaar met een grote groep mannen (37) aan de hand van het leven van Mozes nagedacht over Wie ben ik?! en de thema's roeping, identiteit en toewijding mogen uitdiepen met elkaar. Naast de verdieping en zinvolle en goede gesprekken met elkaar zijn de andere vaste onderdelen van het weekend er ook weer geweest, zoals het kampvuur, en stukje fysieke en voor sommigen mentale inspanning, aanbidding middels muziek en lekker eten en drinken. Het was een gezegend weekend waar veel mannen een stukje van God hebben mogen ervaren en waar zaakjes zijn gepland voor latere oogst. Velen zien uit naar het volgende weekend.

### *Huwelijkspastoraat*

Marriage Course: In het najaar is er een Marriage Course georganiseerd voor 5 echtparen. Het zijn mooie avonden in een goede sfeer en inhoudelijk wordt het als relevant ervaren.

Pre-Marriage begeleiding: In het kader van Pre-Marriage begeleiding is er een online Pre-Marriage Course beschikbaar, waarvan dit jaar door 2 stellen gebruik is gemaakt.

Daarbij zijn er ook twee huwelijksdiensten gehouden, waarbij de trouwbijbel namens de gemeente is geschonken.

### *Gebedscellen*

- Er is elke ochtend een online gebedsbijeenkomst
- Vier gebedsavonden per jaar voor zendingen en mensen uit de BGA die bij de zending betrokken zijn.
- Y-zone is een gebedsgroep van een aantal zusters voor jongeren en een
- K-zone, een gebedsgroep die bidt voor kinderen (zie ook jaarplan Jeugd en Gezin)
- Er is een gebedsteam dat elke zondag beschikbaar is om met mensen te bidden na de preek en na de dienst. Daar wordt zeer regelmatig gebruik van gemaakt.

### *Pastoraal team*

- In het voorjaar van 2023 is een retraite georganiseerd in Hebron, Amerongen met 23 deelnemers aan de hand van onderwijs over het leven van Abraham.
- Er is zicht op chronisch zieken in de gemeente. Met aandacht blijven zoeken naar wat hen aan geestelijke ondersteuning kan helpen.
- Gebed voor de zieken in de dienst wordt regelmatig in de liturgie opgenomen. Afstemming met de contactgroep wat betreft ouderenpastoraat loopt.
- In pastorale aanvragen wordt voorzien door bezoek, gesprek en doorverwijzen. Versterking van de wijkcontactpersonen en kringen wat nu gebeurt, voorziet in laagdrempelig omzien naar elkaar.
- Er is in het najaar een rouw-en verliesavond georganiseerd. De opkomst was gering en de invulling van de avond was mooi door de openheid en door het delen in de groep. Er is nog geen behoefte aan opvolging hiervan.
- Er is een heidag geweest in september voor het pastorale team. Het pastorale team is uitgebreid met 3 mensen en dat is voorlopig voldoende. Er is om de 8 weken een overleg.



- Een open kerk voor de wijk in november met 'allerzielen', een gering aantal bezoekers, maar met veel waardering voor dit initiatief

### *Bezoekteam*

Er is dit jaar een bezoekteam samengesteld voor mensen op afstand van de gemeente, nieuwe mensen op weg helpen, ouderen, nazorg pastoraat. Het team komt ca. 3 keer per jaar bij elkaar om te overleggen en te verdelen. Hieronder vallen nu ook de Geboorte bezoeken.

### *Diaconaal Fonds*

Er zijn verschillende aanvragen geweest voor financiële ondersteuning. Deze zijn door de werkgroep (Corina Burggraaf, Linda Rook en Gert van Eijden) beoordeeld en veelal toegekend. Het aantal vragen was meer dan voorgaande jaren en blijkbaar vinden meer mensen de weg naar diaconie.

## **Doelen 2024**

### *Wijken en kringen*

- Het zoveel mogelijk vanuit de wijken zelf initiëren van activiteiten/ontmoetingen.
- De wijkcontactpersonen ondersteunen in hun werk.
- Pastoraat, diaconie en kinderwerk spelen een grotere rol bij de zorg voor mensen in de wijk.

### *Contactgroep*

In 2024 willen we onze maandelijkse bijeenkomsten verder uitbouwen. Om de verbinding met de gemeente verder te verstevigen willen we ook dit jaar in ieder geval een zendeling en een gemeentelid met een bijzonder beroep of hobby uitnodigen. Ook wordt het Omega-project verder vormgegeven met 2 bijeenkomsten en komen er weer 2 zomerbijeenkomsten om de alleenstaanden en ouderen op een goede manier de vakantieperiode door te laten komen. Tenslotte willen we proberen het project Jong-Oud te consolideren met een aantal gezamenlijke activiteiten.

### *Kampvuuravonden*

Advies om door te gaan met de kampvuuravonden met de volgende aanpassing:

Iemand gaat een evaluatie doen binnen de 50+ man in de groep over de behoeftes.

Er komt een andere kartrekker die de appjes stuurt in de appgroep een paar dagen van tevoren en beslist of het wel of niet doorgaat en communicatie geeft over de locatie.

### *Vrouwenavonden*

Marjan en Esmiralda willen het stokje ook graag overgeven als er nieuwe mensen komen die de vrouwenavonden willen voortzetten. Ze zullen tot en met juni 2024 nog 2 avonden organiseren. In die periode zullen we ook actief zoeken naar mensen die het willen overnemen. Mocht er niemand zijn die het gaat overnemen, dan zullen de vrouwenavonden na juni 24 stoppen. In de begroting wordt een budget opgenomen voor 3 basis vrouwenavonden en een avond die wat groter opgezet wordt met een spreker. Een nieuw team heeft dan ook budget om verder te gaan met de organisatie.

### *Vrouwenweekend*

Nog niet ingevuld en indien het toch georganiseerd wordt, worden de kosten door de deelnemers gedragen.

### *Mannenweekend*

Het plan is om in 2024 een mannenweekend en een huttentocht te organiseren. Hiervoor wordt geen budget opgenomen omdat de deelnemers zelf de onkosten betalen.

### *Huwelijkspastoraat*

Marriage Course: In het najaar een Marriage Course voor 5 echtparen

Pre- marriage begeleiding: De Pre-marriage course is online op aanvraag beschikbaar.

### *Gebedscellen*

Voorzien geen wijzigingen

### *Pastoraal team*

- Een retraite in 2024 van 22-24 maart in Hebron in Amerongen. We volgen het boek Ruth. Thema's als trouw, lijden/verlies, in de put zijn, keuzes maken e.d. komen dan aan de orde en de goedertierenheid van God.
- Er wordt nog nagedacht over een thema-avond.
- Allerzielen in november, de open kerk wordt voor de wijk opnieuw georganiseerd.
- Aandacht voor singles is te onderzoeken als ook voor gemeenteleden waarvan de partners niet gelovig of niet betrokken zijn.

Bezoek team

Doorgaan op de afgesproken lijn. Terugkoppeling vindt plaats in de app.

Diaconaal Fonds

Geen wijzigingen.

## Budgetaanvraag 2024 - Gemeentezorg

<b>Wat?</b>	<b>Beschrijving</b>	<b>Bedrag</b>
<b>Wijken en kringen</b>	Stamtafel	€ 100,-
	Diversen	€ 100,-
<b>Contactgroep</b>	Uitstapjes mei en september	€ 400,-
	Sprekers	€ 100,-
	Inloopbijeenkomsten (11)	€ 150,-
	Kerstviering	€ 350,-
<b>Kampvuuravonden</b>	Hout	€ 250,-
	Vergoeding fam. Muijen	€ 25,-
<b>Vrouwenavond</b>	Boodschappen 4 avonden	€ 120,-
	Spreker	€ 250,-
<b>Huwelijkspastoraat</b>	Huwelijkdiensten (trouwbijbels)	€ 150,-
	Pre marriage course (materiaal)	€ 75,-
	Marriage Course; dlnmrs €200/2p; voor niet draagkrachtigen en onvoorziene kosten	€ 250,-
<b>Pastoraat</b>	Heidedag	€ 175,-
	Thema-avond	€ 150,-
	Open-kerk "Allerzielen"	€ 150,-
	Retraite 'Ruth' = vergoeding voor niet draagkrachtigen	€ 200,-

<b>Bezoekteam, geboortebezoeken</b>	Geboortebezoeken, rammelaar en boek	€ 350,-
<b>Diaconaal fonds</b>		
<b>Totaal</b>		<b>€ 3345,-</b>

# Beheer - Huisvesting

Marius Stehouwer

## Visie voor dit taakveld

Door het bieden van huisvesting aan de BGA en haar activiteiten en door het aanbieden van onze huisvesting aan derden voor verhuur wil het taakveld huisvesting de (leden van de) BGA en anderen in staat stellen om te werken aan herstel van de relatie met God, jezelf, de naaste en de schepping.

## Evaluatie 2023

Dit was het tweede jaar in ons eigen gebouw, de Heilig Kruiskerk die we huren van de RK Parochie Amersfoort, mooi gelegen aan de Liendertseweg 46.

### *Dagelijks beheer en onderhoud van het gebouw*

Het met de gebouwbeheerder overeengekomen functieprofiel geeft een goede typering van zijn werkzaamheden in het afgelopen jaar. Hij is eerstverantwoordelijke voor goed gebruik van het gebouw en ook de contactpersoon voor gebruikers. Hij draagt zorg voor gastvrijheid en veiligheid, weet van alles wat er in en rond het gebouw gebeurt en onderhoudt het contact met de wijk. Stuk voor stuk zijn dit belangrijke taken en we zijn blij met het waardevolle werk dat door Arjan Mooij wordt verricht.

De kleine CV die de ruimtes 2/3 en 1 voorziet van warmte was toe aan vervanging en dat is gebeurd. Daarna zijn hier ook nieuwe radiatoren geplaatst.

### *Energieverbruik*

Om goed geïnformeerd maatregelen te kunnen nemen die het gebruik van gas en elektriciteit in het HKK gebouw zuiniger maken is, met financiering van de provincie Utrecht, in 2023 een waardevol technisch onderzoek uitgevoerd. Het rapport dat hieruit voortkwam helpt ons voor verder onderzoek naar doelmatig energieverbruik, met metingen in het gebouw om te weten hoe luchtstromen en temperatuur zich gedragen.

### *Verhuur*

Het gebouw heeft het afgelopen jaar mooie activiteiten van derden gehuisvest. Grote gebeurtenissen waren de kerstviering van een basisschool uit Amersfoort, een samenkomst

van vieren en ontmoeting van Pakistaanse christenen in Nederland en twee bijeenkomsten van christenen uit Ethiopië en Eritrea. Verhuur in kleinere omvang is gedaan aan anderen, onder andere een zendingsorganisatie die zo haar bestuursvergaderingen kon houden. In totaal waren de huurinkomsten € 5.230,-, dat is 52% van het begrote bedrag.

### *Verbouwing*

Belangrijke realisatie in 2023 is de gebedsruimte, door het plaatsen van een glaswand voor de verlaagde ruimte tussen de twee ingangen (het 'baptisterium'). Zo is het een aparte ruimte geworden zonder dat de vanuit architectuur zo belangrijke zichtlijn verloren is gegaan. Mede ook door verwarming m.b.v. infraroodpanelen kan het functioneren als geschikte plek voor gebed en ook voor (pastorale) gesprekken door de week.

Een flink aantal geplande verbouwingen is qua voorbereiding goed gevorderd maar de feitelijke realisatie ervan is om verschillende redenen vertraagd en verplaatst naar 2024.

Ook even een financiële terugkoppeling. Sinds het in de ALV van juli 2021 genomen besluit de HKK te gaan betrekken, is in totaal ruim € 48.000 besteed aan verbouwing. Bijna de helft daarvan, € 23.229 is in 2021 en 2022 besteed aan noodzakelijke maatregelen om een goed geluid te hebben voor muziek en zang tijdens de samenkomsten in de grote zaal. De in 2023 gerealiseerde glazen gebedsruimte heeft €5203 gekost. De andere bestedingen waren voor een herontwerpstudie van het kerkgebouw, het verkrijgen van noodzakelijke vergunningen en advieswerk voor styling. Deze bestedingen zijn niet uit het Gemeentelijk Groeifonds gefinancierd maar uit andere bronnen zoals het fonds voor gebouwonderhoud/aanpassingen en het fonds voor nieuwbouw/verbouw.

### *Schoonmaak*

Het team bestaat uit 18 mensen en daarnaast zeven reservisten die inspringen bij onverwachte klussen, gaten in het rooster en de halfjaarlijkse Grote Kuis: na de Kerst en na de zomervakantie. Er wordt gewerkt met routines, instructies en een rooster. Daarbij wordt nauw samengewerkt met de beheerder. Routines zijn wekelijks, maandelijks, tweemaandelijks en de jaarlijkse grote schoonmaak.

We merken dat de kerk meer gebruikt wordt, het is zoeken naar een modus waarin de gebruikers de boel weer netjes achterlaten. We merken ook dat het kuisen andere taakvelden kruist, zoals de koster. Ook de beheerder maakt wekelijks een gedeelte van de kerk schoon; we proberen de lijnen kort te houden, onder andere door een logboek.

## *Tuin*

Visie van dit taakveld: Het onderhouden van het grasveld, hagen, oprit en tuintjes naast de ingang van het gebouw.

- De tuincommissie bestaat uit een aantal vrijwilligers. Doel is een ordelijk, net terrein met mogelijkheden voor ontmoeting, spelen en andere activiteiten, waarbij ook rekening moet worden gehouden met parkeerplekken, fietsenstalling, zitplekken en speelplaatsen. Een aantal vrijwilligers onderhoudt de tuintjes en hagen/grasveld.
- In het voorjaar van 2023 is een grote hoeveelheid extra grondverbetering toegepast door middel van compost. De planten zijn over het algemeen goed aangeslagen, maar de extreme droogte in de zomer heeft toch de nodige schade aangericht, waardoor een deel van de aanplant het niet heeft overleefd.
- Het gat bij de oprijlaan in de beukenhaag is – mede door de droogte – niet goed dichtgegroeid en hier moeten nog een paar extra planten bij worden gezet om dit helemaal goed dicht te laten groeien.
- Drie goudiepen zijn aangetast door de iepziekte en zijn verwijderd. Hier is nog geen vervangende beplanting voor herplaatst.
- In december is de wensboom opnieuw opgetuigd met de extra kerstverlichting.
- De wijk-moestuin functioneert zeer naar wens. De beheerder heeft goede contacten met direct betrokkenen uit de wijk.
- De plannen voor het plaatsen van bankjes buiten zijn nog niet uitgevoerd. Er is hierover door de raadsverantwoordelijke overleg gevoerd met de gemeentelijke overheid, maar we zijn nog niet tot aanschaf over gegaan.

## *Huisvesting op de langere termijn*

In 2023 heeft de raadsverantwoordelijke kennisgenomen van de ervaringen, keuzes en geleerde lessen van een aantal andere baptistengemeenten, om er ons voordeel mee te kunnen doen in 2024 bij het maken van onze eigen keuzes.

## Doelen 2024

### *Dagelijks beheer en onderhoud van het gebouw*

De samenwerking tussen gebruikers, het verbouwings team en de beheerder zal verder verbeteren. Per 1 januari krijgt de beheerder een arbeidsovereenkomst op basis van twee dagen per week.

### *BHV*

De beheerder zal deel gaan uitmaken van het negenhoofdige BHV team. Een aantal teamleden zullen een eendaagse training gaan volgen.

### *Schoonmaak*

- Mensen blijven werven voor het schoonmaak team
- Het huidige schema van schoonmaak evalueren en zo nodig aanpassen.
- Roosters maken en activiteiten waar nodig aanpassen. NB: denk daarbij aan: wie doet de was en wanneer, nu het wasgoed toeneemt omdat er geen papieren/plastic bекers gebruikt worden voor de koffie
- Jaarlijkse kuis meer bekendheid geven, mogelijk kringen hierin betrekken
- Nadenken over schoonmaak op de langere termijn met mogelijke inzet van een commerciële partij. Besluiten hierover zullen in overleg met de beheerder genomen moeten worden, die daar in 2023 ook al mee bezig is geweest.

### *Tuincommissie*

- Beukenhaag bij de oprijlaan helemaal dichtmaken: paar extra planten plaatsen.
- Snoeien van de goudiepen.
- Aanschaf vaste bankjes voor zitplekken buiten op het grasveld en bij de tuintjes.
- Plan maken voor vervangende boom op de plek van de goudiep.
- Aantal nieuwe planten aanschaffen, waar nu lege plekken zijn ontstaan.

### *Verbouwingen*

- Opknappen Ruimte 2 en 3  
We gaan ruimte 2 en 3 opknappen door betere vloerbedekking, aanpassing verlichting, verbetering luchtkwaliteit, plafondisolatie en plaatsing van schuifwand die de gebruiksmogelijkheden verder vergroot. De realisatie staat gepland in het eerste semester



- Mindervalidentoilet  
De voormalige biechthokjes die nu nog als kastruimte dienen, worden omgebouwd tot toilet voor mindervaliden. De opslagruimte verhuist naar ruimte 2 en 3. Daarmee vergroten we ook de toilet capaciteit, wat geen overbodige luxe is. De realisatie staat gepland in het eerste semester. De parochie heeft toegezegd hierin financieel voor de helft te willen participeren
- Een kantoorruimte  
Het kantoor voor onze medewerkers bevindt zich op dit moment tijdelijk in ruimte 4. Dit jaar willen we een volwaardig kantoor creëren op het orgel-koor, boven de ingang. Daar komt dan ook een extra vergaderruimte en een kleine spreekkamer. Boven op het kantoor komt opslagruimte en een grote geluiddempende wand, om de akoestiek van de zaal nog wat beter beheersbaar te maken.
- Licht en projectie  
Dit jaar willen we ook een permanente oplossing doorvoeren voor de projectie en belichting, ook voor de situaties van fel zonlicht. De uitdaging is om een oplossing te vinden die niet alleen technisch past bij onze wensen (goed en prettig leesbaar/kijkbaar) maar ook esthetisch aansluit op de aard en kwaliteit van het gebouw.
- Daarnaast ook: kastenwand podium, vergrendelde fietsenstalling, verdere audio maatregelen kerkzaal, opknappen ruimte 1
- Voor het realiseren van deze investeringsagenda is een totaalbedrag van 180.000 voorzien, te financieren vanuit het Gemeente Groeifonds, en dat is 20.000 euro dan de 160.000 euro die in de ALV van 5 oktober zijn goedgekeurd. Dit verschil wordt verklaard doordat de kosten van de kantoorruimte oorspronkelijk te laag waren gebudgetteerd .
- Ook met de realisatie van het MiVa toilet blijft de toilet capaciteit in het gebouw beperkt. Het streven is om in 2024 goede oplossingen te realiseren.

### *Huisvesting op de langere termijn*

We willen geen gebruik maken van de 'break optie' die ons de mogelijkheid geeft vroegtijdig het huurcontract te beëindigen. Wel willen we in 2024 keuzes maken naar de toekomst: willen we verdere investeringen doen in het gebouw? willen we eigenaar worden van het gebouw? In het derde kwartaal zullen een aantal mogelijke visie-scenario's goed zijn uitgewerkt, ieder met duidelijke financiële consequenties. Na een bespreking van deze scenario's met de gemeente zal in een ALV besluitvorming plaatsvinden.

## Budgetaanvraag 2024 – Zuil Beheer: Huisvesting

<b>Wat?</b>	<b>Beschrijving</b>	<b>Bedrag</b>
<b>Huur van de HKK</b>	Huurprijs conform contract met parochie	€ 65.000,-
<b>Gas, Water, Licht</b>	Collectief gascontract; individuele contracten voor elektra en voor water	€ 12.000,-
<b>Beheer</b>	Kleine onderhoudskosten/ gereedschap, RI&E, toerusting.	€ 3500,-
<b>Training</b>	BHV, Gebouwbeheer	€ 4500,-
<b>Schoonmaak</b>	Kosten voor schoonmaakteam	€ 250,-
<b>Verbouwingen</b>	Zie toelichting hierboven. Buiten jaarbegroting: € 180.000,-, te financieren uit het Gemeente Groeifonds; dit bedrag is excl. verdere uitbreiding toilet capaciteit.	
<b>Beheerder</b>	Aangesteld 2 dagen per week	Zie personeelsbegroting
<b>Tuinonderhoud</b>	Zie doelen Tuinteam 2023	€ 2010,-
<b>Totaal</b>		<b>€ 87.260,-</b>

# Beheer - ICT en automatisering

Raadslid zuil Beheer: Marius Stehouwer

ICT: Guido Elsenaar & Johan Gorter

Verwarming: Jeroen Hobbelman

## Visie voor dit taakveld

Ondersteuning van Personeel door bieden van een (technisch) goede werkplek;  
Ondersteuning van Taakvelden door beheer op netwerk;  
Bieden, onderhouden en monitoren van algemeen te gebruiken Internet en netwerk;  
Inregelen en onderhouden van de automatisering van de gebouwverwarming.

## Evaluatie 2023

Inventarisatie van netwerk en werkplekken gedaan, verbeteringen vastgesteld en deels uitgevoerd (oa extra WiFi punt in zaal 4). Er is een vervangingsplan gemaakt voor laptops (Zie paragraaf hieronder + verwerkt in doelen 2024).

Automatisering van de verwarming is een flinke stap in gemaakt door in zaal 1 en 2/3 een centraal/app gestuurd verwarming-management-systeem te installeren en temperatuurmetingen te starten in de kerkzaal.

### *Vervangingsplan voor medewerker-laptops*

Uitgangspunt is dat de vier medewerkers een goed werkend systeem tot hun beschikking hebben die lang genoeg meegaat.

Een redelijk bedrag om een laptop aan te schaffen waarop 5 jaar kan worden gewerkt (plus eventueel een muis, toetsenbord, laptop-stand, etc.) is momenteel € 1100,- (dit zou jaarlijks opnieuw bekeken moeten worden ivm inflatie en marktwerking)

De laptops voor de medewerkers worden in samenspraak met hen aangeschaft door BGA en deze blijft eigendom van BGA.

Daarnaast zorgen we voor een reserve-laptop die gebruikt kan worden bij een calamiteit of gebeurtenis waardoor tijdelijk geen eigen laptop beschikbaar is.

## Doelen 2024

- Beheer/onderhoud bestaande ICT en automatiseringen
- In overleg met medewerkers Laptops selecteren, aanschaffen
- Zorgen voor vaste netwerkverbindingen (werkplekken en printer)
- Analyseren temperaturen, adviseren verwarming in kerkzaal
- Verwarming-management-systeem uitbreiden naar zaal 4 en 5

## Budgetaanvraag 2024 – Zuil Beheer - ICT en Automatisering

<b>Wat?</b>	<b>Beschrijving</b>	<b>Bedrag</b>
Laptops	Aanschafwaarde 4 x € 1100,- en met afschrijving € 220,- p/j. (zie paragraaf op vorige pagina)	€ 880,-
Onvoorzien	Stelpost voor onvoorziene uitgaven en vervanging	€ 500,-
Software / abonnementen	Web domein baptisten-amersfoort.nl (mijndomein.nl)	€ 10,-
	Prezi	€ 120,-
	Kahoot	€ 48,-
<b>Totaal</b>		<b>€ 1558,-</b>

# Beheer - Communicatie

(vacant)

## Visie voor dit taakveld

Door middel van heldere, tijdige en voldoende communicatie-activiteiten, de gemeenschap geïnformeerd en betrokken houden. Er wordt gekozen voor een zo veel mogelijk uniform beeld, zodat er herkenning en eenheid ontstaat.

### *De website & app*

De website heeft een publiek en een besloten gedeelte. De interne kant van de site en de app dienen vooral om de interne communicatie en betrokkenheid te versterken. Ook het weeknieuws draagt hieraan bij. De publieke kant van de website functioneert als digitaal uithangbord en centrale locatie om informatie over onze activiteiten te vinden voor mensen die (nog) geen deel uitmaken van de BGA.

### *Facebook*

De facebookpagina van de gemeente geeft snelle en korte informatie.

### *Weeknieuws*

Het weeknieuws verschijnt iedere week, waar het laatste nieuws uit de gemeente wordt gedeeld aan degenen die zich hebben aangemeld voor de nieuwsbrief. .

### *Slides en mededelingen*

Tijdens de diensten worden activiteiten en gemeente gerelateerde oproepen gedeeld via de slides op de beamer en op de televisie die in de hal van de HKK hangt. Aanvullend doet het raadslid van dienst mededelingen met vooral actuele aankondigingen.

### *De Rotsvast*

De Rotsvast wil vooral diepgang in de informatievoorziening bieden.

## Evaluatie 2023

Er is in 2023 gestart met een planning, waarin opgenomen is welke informatie wanneer en hoe gedeeld wordt. Voor het maken van de aankondigingen wordt gebruikgemaakt van CANVA, een grafisch ontwerp programma.

De betrokkenheid van gemeenteleden via het besloten ledenportaal is het afgelopen jaar toegenomen. Steeds meer BGA'ers maken gebruik van de verschillende groepen om elkaar te bemoedigen, mee te leven of praktische oproepen te plaatsen. De Rotsvast is in het afgelopen jaar niet verschenen. Het weeknieuws verschijnt iedere maandag, Dirk-Pieter Schalkwijk verzorgt deze in samenwerking met officemanager Linda Lok. We maken inmiddels al enkele jaren gebruik van KerkSPOT, een softwarebedrijf dat ons voorziet van een volledig systeem: de website, het ledenportaal, de app, ledenadministratie, verzenden van het weeknieuws gebeurt allemaal via KerkSPOT. De problemen in het systeem worden redelijk snel opgepakt en opgelost door KerkSPOT.

### *De cijfers (december 2023):*

48 van de 488 BGA'ers met inloggegevens hebben nog nooit ingelogd. 344 unieke gebruikers zijn in de maand december ingelogd geweest. Het weeknieuws wordt gemiddeld door 70% van de nieuwsbriefontvangers geopend. Van de besloten Facebookgroep zijn 305 mensen lid, dit zijn zowel BGA'ers als oud-BGA'ers die nog betrokken zijn in de groep.

De betrokkenheid lijkt in cijfers uitgedrukt redelijk hoog. Toch merken we in praktijk dat er regelmatig berichten de gemeenteleden niet bereiken, hier willen we in 2024 mee aan de slag.

## Doelen 2024

- De Rotsvast komt weer uit. We onderzoeken in welke vorm de Rotsvast gepubliceerd wordt in 2024.
- Onderzoek doen naar de verschillende communicatievormen; welke middelen werken goed bij de verschillende doelgroepen van de gemeente en welke kansen liggen er?
- We houden onze huisstijl tegen het licht. Er wordt onderzocht of de huisstijl een opfrisbeurt kan krijgen, waarbij er mogelijk nieuwe materialen aangeschaft worden.

## Budgetaanvraag 2024 – Zuil Beheer: Communicatie

<b>Wat?</b>	<b>Beschrijving</b>	<b>Bedrag</b>
<b>Rotsvast</b>	Drukwerk	€ 600,-
<b>Huisstijl</b>	Vernieuwen huisstijl/promotie materialen	€ 2500,-
<b>Promotie</b>	Sociale media campagnes	€ 500,-
<b>Fotografie</b>	STOCKfoto's	€ 500,-
<b>Abonnementen</b>	Kerkspot ledensysteem (website, ledenadministratie en app)	€ 2750,-
<b>Totaal</b>		<b>€ 7150,-</b>

# Beheer - Personeel

Gerda de Vries - Harskamp

## Visie voor dit taakveld

Ondersteuning van de gemeente door professionals:

1,0 FTE voorganger	Peter Kruijt
0,67 FTE office manager	Linda Lok - Boeren
0,44 FTE Coördinator kinder- en jeugdwerk	Marijke Elsenaar - Jongejan
0,44 FTE beheerder	Arjan Mooij

## Evaluatie 2023

2023 is voor de het BGA team een druk jaar geweest. Van de druk bezochte introductiecursussen, tot 48 mensen die we mochten verwelkomen in de gemeente, maar ook het groeiende kinderwerk. Ook het beheer van de Heilig Kruiskerk vraagt veel tijd en aandacht. Al met al zijn we dankbaar voor datgene dat ons is toevertrouwd en zijn we blij met het vaste team professionals dat zorg draagt voor het reilen en zeilen van de gemeente.

## Doelen 2024

### *Beheerder*

In het nieuwe jaar zal de rol van beheerder op formele wijze worden ingevuld. Hierbij zal het een rol zijn die in ontwikkeling is, waarbij we zullen leren van de ervaringen en op basis daarvan de rol bijschaven en aanpassen waar nodig.

### *Officemanagement*

Binnen het Officemanagement is afgelopen jaar een aantal taken elders in de gemeente belegd. Dit zorgt voor een betere en duurzame balans in taken en verantwoordelijkheden binnen het Officemanagement.



## Van de Voorganger

### *Evaluatie 2023*

Het werken als voorganger in de BGA bevalt mij erg goed. Ik voel mij thuis in de gemeente en ook mijn gezin heeft zijn draai gevonden in Amersfoort. Ik zie mooie dingen gebeuren en ervaar veel vertrouwen en bevestiging in mijn rol als voorganger. Tegelijkertijd blijft het een zoektocht om het werk als voorganger op de juiste manier te doseren. Een deel van het werk vindt plaats in reactie op wat er gebeurt en wat nodig lijkt. Hierdoor ervaar ik niet altijd evenveel regie in de verhouding tussen werktijd en vrije tijd. Ik merk dat het voorgangerschap vaak meer aanvoelt als een soort levensstijl waarin werk/privé/geloof door elkaar heen lopen.

Afgelopen jaar zijn we op zoek geweest naar manieren om op regelmatige basis wat afstand te creëren tot het werk. Een van de dingen die ik (in overleg met de verantwoordelijken binnen de raad) afgelopen jaar ben gaan doen is eenmaal per kwartaal een week varen aan boord van een binnenvaartschip. De tijd aan boord gebruik ik o.a. voor het schrijven aan preken, thema's of weekenden. Maar ook om wat afstand te nemen en langs deze weg te reflecteren op mijn taak en rol als voorganger. De weken aan boord in 2023 hebben voorzien in een stuk ontspanning en ruimte. Voor 2024 zijn de weken; 5, 26, 39 en 47 aan boord gepland.

In mei 2023 heb ik de master 'church and mission in the west' afgerond met een actieonderzoek in collectieve geloofsgesprekken wat is vormgegeven tijdens de 'Hete Hangijzer avonden' van 2022. In oktober heb ik de bul 'master in de godgeleerdheid' ontvangen.

In maart 2023 heb ik de voorgangersconferentie bezocht van Unie/ABC. Voor de conferentie van 2024 maak ik deel uit van het organiserende comité. Daarnaast ben ik in de zomer een tweedaagse weg geweest met de intervisiegroep voorgangers waar ik al een paar jaar mee optrek. Elke twee maanden heb ik met deze groep een ontmoeting. Het onderlinge contact met collega's ervaar ik als heel inspirerend. Het helpt om visie op de kerk te verdiepen en zicht te krijgen op je rol als voorganger. De voorgangersnetwerken zijn mooie bronnen van wijsheid, advies en herkenning.

### Doelen 2024

- Continueren van deelname aan intervisiegroep. Deze groep ontvangen we in 2024 in Amersfoort.
- Deelname voorgangersconferentie Unie/ABC in maart 2024.
- Deelname 1 of 2 studiedagen PEP (Permanente Educatie Predikanten) programma van TU in Kampen en/of Baptisten Seminarium.

## Budgetaanvraag 2024 – Zuil Beheer: personeel

<b>Wat?</b>	<b>Beschrijving</b>	<b>Bedrag</b>
<b>Voorganger</b>	Salariskosten (inclusief werkgeverslasten) voor 40u (1,0 FTE).	€ 78.000,-
<b>Office manager</b>	Salariskosten (inclusief werkgeverslasten) voor 24u (0,67 FTE).	€ 47.000,-
<b>Coördinator Kind- en jongerenwerk</b>	Salariskosten (inclusief werkgeverslasten) voor 16u (0,44 FTE).	€ 28.000,-
<b>Beheerder</b>	ZZP constructie (0,44FTE)	€ 15.000,-
	<b>Totaal personeelskosten</b>	€ 168.000,-
<b>Intervisie groep</b>	Ontvangen intervisiegroep (4 bijeenkomsten + lunch)	€ 200,-
<b>Leidersconferentie Unie/ABC</b>	Deelname	€ 660,-
<b>Retraite intervisiegroep</b>	Deelname	€ 150,-
<b>Studiedag(en) Permanente Educatie Predikanten (TUK/Seminarium)</b>		€ 200,-

<b>Opleiding Office Management Divers</b>	Diverse cursussen/trainingen	€ 500,-
<b>Seminars / conferenties Jeugd &amp; Gezin</b>	Diverse bijeenkomsten	€ 500,-
<b>Opleiding Beheer Divers</b>	Diverse cursussen/trainingen	€ 500,-
	<b>Totaal opleidingen</b>	€ 2700,-
<b>Totaal</b>		<b>€ 170.700,-</b>

# Missionair

Linda Rook

## Visie voor deze zuil

In de zuil 'missionair' zijn de mensen en activiteiten georganiseerd die de missie van God gestalte geven en bijdragen aan herstel van de vier verbroken relaties in buurten, op werkplekken, in de stad en wereldwijd. Hierin is het van belang dat degenen uit de BGA, die uitvoering geven aan hun missionaire roeping buiten het blikveld van de BGA, gezien blijven. In het Nieuwe Testament zien we mensen niet als solisten opereren, maar in verbinding met het lichaam van Christus. Om te zenden en weer te ontvangen, mee te leven, te bidden, te delen en rekenschap af te leggen. De zuil 'missionair' legt zich erop toe deze verbondenheid te structureren en te faciliteren.

## Evaluatie 2023

We kijken terug op een stabiel missionair jaar met weinig veranderingen in het zendingswerk. De huidige zendelingen hebben allemaal een eigen evaluatie en begroting opgesteld die zijn op te vragen bij Linda Rook. We hebben dit jaar een werkgroep gestart met drie personen die het missionair taakveld aan gaan sturen, Linda Rook, Ad Zoet en Anne Febe Hartzuiker. Dit gaan we verder vormgeven in 2024. Er is een bidstond opgezet voor het zendingswerk en Peter Kruijt is betrokken geraakt bij Soep en verhalen van het Leger des Heils. In 2024 worden er ook 2 Alpha groepen gestart.

## Doelen 2024

In het nieuwe jaar willen we ons enerzijds focussen op het continueren van de verbinding tussen de missionaire initiatieven en de gemeente en anderzijds willen we onze kaders aanscherpen waarbinnen we dit willen vormgeven.

- Het kernteam van deze zuil gaat kaders maken over financiën, hoelang ondersteunen we de initiatieven en wat krijgt iedereen, is dit in verhouding met elkaar?
- Contactmomenten inplannen, hoe zorgen we dat iedereen zich gezien blijft voelen.

- Meer verbinding met meer missionaire initiatieven binnen de gemeente zoals vermeld in het boekje van de bidstond.

## Budgetaanvraag 2024 – Zuil Missionair

<b>Wat?</b>	<b>Beschrijving</b>	<b>Bedrag</b>
<b>Zendelingen</b>	Christine Lemaire Italie	€ 6960,-
	Hannah en Elmer Portugal	€ 11409,-
	Martin en Esther Polen	€ 10140,-
	Bert den Hertog	€ 6960,-
	Jutta Hermann	€ 1150,-
<b>Missionaire groep</b>	Rustplek Amersfoort	€ 3500,-
	Buurtkerk Soesterkwartier	€ 500,-
<b>Overige</b>	Raad van kerken	€ 250,-
	Missie in de wijk	€ 1000,-
<b>Totaal</b>		<b>€ 41.869,-</b>

# Raad

Gerda de Vries - Harskamp

## Visie

In de gemeenteschets van 2019 wordt beschreven hoe het leven in perspectief van het Koninkrijk eruitziet. Dit leven in perspectief van het Koninkrijk krijgt vorm in het herstel van de schepping dat God is begonnen nadat de mens een weg koos bij God vandaan. Er worden in de gemeenteschets vier terreinen beschreven waar dit herstel plaatsvindt: herstel in de relatie met God, herstel in de relatie met jezelf, herstel in de relatie met de ander, herstel in de relatie met de schepping. Als raad willen we hierin geestelijk de gemeente voorgaan en leiden.

Om als raad goed te functioneren is het van belang om ook te investeren in het team en de onderlinge relaties. Van daaruit willen we het geestelijke leiderschap vormgeven.

## Evaluatie 2023

In 2023 heeft de Raad afscheid genomen van Thijs Vietje, Renée Hooymans, Rob Bosveld en Erica Huisman. Toegetreden tot de Raad zijn Johan Malgo, Bert Huisman en Marius Stehouwer.

In oktober heeft een Raadsweekend plaatsgevonden in Amerongen, waarbij we, naast het afscheid van drie raadsleden, met elkaar hebben gesproken en gedeeld hebben wat het Evangelie is en hoe wij dit willen uitdragen in onze gemeente. Daarnaast hebben we tijd genomen om in de nieuwe samenstelling te verbinden, God te zoeken en elkaar voor Gods troon te brengen. Momenten als deze dragen bij aan liefde en begrip voor elkaar en zijn van groot belang in de samenwerking als Raads-team.

## Doelen 2024

- In 2024 zijn we als Raad voor het grootste deel van het jaar compleet, in november nemen we afscheid van Corina Burggraaf en zullen we op zoek gaan naar een raadslid die de verantwoordelijkheid voor het taakveld Jeugd & Gezin op zich wil nemen.

- In 2024 willen we de bestuurlijke avonden afwisselen met avonden waarbij we ook met elkaar eten en de tijd nemen om God te zoeken (plm 6 x).
- In april willen we in de vernieuwde samenstelling van de Raad een zaterdag apart zetten met elkaar en God.
- Aan het einde van het seizoen (juni 2024) sluiten we met elkaar en onze partners af met een gezamenlijke maaltijd / bbq.
- Retraite in het najaar met tijd en ruimte voor gebed, samen bouwen aan de onderlinge relaties en gemeenschappelijke visievorming.
- Jaarafsluiting met een gemeenschappelijke borrel in december 2024.

## Budgetaanvraag 2024 - Raad

<b>Wat?</b>	<b>Beschrijving</b>	<b>Bedrag</b>
<b>Raadsactiviteiten</b>	Maaltijd raadsleden 6 x 10 personen	€ 350,-
	Heidedag	€ 250,-
	Retraite najaar	€ 1500,-
	Jaarafsluiting	€ 200,-
	Bedankje afscheid raadsleden	€ 250,-
	Seminar / onderwijs	€ 500,-
<b>Totaal</b>		<b>€ 3050,-</b>