

Meldprotocol veilig kerkwerk in de Baptistengemeente Amersfoort

De Baptistengemeente Amersfoort (BGA) vindt het belangrijk dat haar betaalde en onbetaalde medewerkers die werken in de kerk in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het kerkelijke werk plaats kan vinden.

Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld en stellen teams periodiek op basis hiervan omgangsregels op. Wanneer je je inzet, als ambtsdrager, vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen.

Melden

Bij (vermoedens van) ongewenst gedrag kan melding worden gedaan bij een van de interne vertrouwenspersonen van de BGA, Hannie Stehouwer (06-12338395) of Antheun Janse (06-54690530). Hij of zij bespreekt de casus met de melder en staat de melder met advies terzijde, indien en voor zover deze dit wenst.

Een melder kan ook zelfstandig contact opnemen met het meldpunt [WijzijnSEM](#).

Wat gebeurt er met jouw melding

De vertrouwenspersoon overlegt met de melder of de melding met de raad en/of het meldpunt WijzijnSEM kan worden gedeeld. Deze melding zal in dat geval door de vertrouwenspersoon worden gedaan.

Zodra een overtreding van de gedragscode bij de raad bekend is gemaakt, zal de raad de volgende procedure hanteren:

1. Hoor- en wederhoor bij klager en medewerker (individueel)
2. Duidelijkheid geven omtrent geaccepteerde gedragingen en onacceptabel gedrag
3. Consequenties (incl. mogelijke disciplinaire maatregelen) van overschrijdend gedrag benoemen
4. Zo nodig een melding doen bij Meldpunt WijzijnSEM. Hierbij wordt de [klachtenprocedure](#) van WijzijnSEM gehanteerd
5. Indien de melding een raadslid betreft, zal een onafhankelijke kerkbemiddelaar betrokken worden in de procedure.

Indien sprake is van een vermoeden van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren onder de 18 jaar zal de raad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij Meldpunt WijzijnSEM.

Signaleringstaak medewerkers

(Vrijwillige) medewerkers van de BGA hebben een taak in het signaleren van (vermoedens van) seksueel misbruik en grensoverschrijdend gedrag. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij of zij verplicht hiervan melding te maken bij de vertrouwenspersoon of meldpunt WijzijnSEM.

Voorlopige zwijgplicht na een melding

Naast de meldplicht geldt een *voorlopige zwijgplicht* voor de vertrouwenspersoon en/of de raad, de melder en medewerkers binnen de organisatie ten opzichte van derden. Natuurlijk kunnen deze betrokkenen zich wel uiten bij de vertrouwenspersoon.

Een voorlopige zwijgplicht is nodig zodat er niet meer personen bij een zaak worden betrokken dan voor een zorgvuldige behandeling noodzakelijk is. Er moet worden voorkomen dat geruchten ontstaan en iemand al bij voorbaat als 'schuldig' wordt bestempeld. De zwijgplicht is ook belangrijk om te zorgen dat een eventuele strafrechtelijke procedure niet wordt belemmerd.

Hoe te handelen bij vermoedens of feiten rond seksueel misbruik

Er zijn vele signalen die op seksueel misbruik of grensoverschrijdend gedrag kunnen duiden, maar het belangrijkste signaal is misschien wel: *ik heb het gevoel dat er iets niet klopt*.

Ga bij jezelf het volgende na en probeer alleen feiten te benoemen:

- Wanneer begon de ongerustheid? Waardoor? Wat is er precies gebeurd?
- Om welke signalen gaat het? Wanneer doen ze zich voor?
- Zijn er geleidelijke of plotselinge gedragsveranderingen?
- Hoe lang is dit al aan de hand?

Het kan ook zijn dat een jeugdlid je spontaan vertelt over het misbruik, een ouder zijn zorgen naar je uitspreekt, of dat je het zelf ter plekke constateert.

DOEN

- Zorg voor de veiligheid van het kind/de jongere.
- Als je iemand op heterdaad betrapt:
 - Laat het slachtoffer niet alleen

- Meld het onmiddellijk aan de vertrouwenspersoon en/of de raad
- Als de situatie bedreigend is: bel 112 zodat de politie kan ingrijpen
- Laat de toestand zoveel mogelijk onaangeroerd in verband met eventueel sporenonderzoek. Bel de zedenpolitie (112), meld waarover het gaat en vraag om instructies.
- Stel zo weinig mogelijk vragen. Luister en stel het kind op zijn/haar gemak.
- Schrijf alles zo letterlijk en feitelijk mogelijk op, ook de vragen die je hebt gesteld.
- Vertel dat je verplicht bent het verhaal aan de vertrouwenspersoon te melden, maar dat er geen stappen buiten medeweten van het slachtoffer om worden genomen.
- Meld het vermoeden direct bij de vertrouwenspersoon en/of de raad. Bij twijfel consulteer altijd de vertrouwenspersoon.
- Verwijs de persoon desgewenst naar een vertrouwenspersoon.
- Blijf beschikbaar voor het kind/de jongere en blijf de normale begeleiding bieden.

LATEN

- Handel nooit op eigen houtje!
- Hoor het vermoedelijke slachtoffer niet uit. Het uithoren van het vermoedelijke slachtoffer en/of het spreken met contactpersonen van het vermoedelijke slachtoffer kan een eventueel juridisch traject verstoren. Het is niet aan de vrijwilliger om aan waarheidsvinding te doen!
- Neem bij een vermoeden nooit zelf contact op met de vermoedelijke pleger, ook niet als het een mede vrijwilliger of vriend is. De beste manier om het misbruik te stoppen en aan te pakken, is een objectief en officieel onderzoek.
- Denk aan de (voorlopige) zwijgplicht!
- Beloof nooit geheimhouding, ook niet wanneer een slachtoffer erom vraagt.